

1007601000791

МИНИСТЕРСТВО
ЗАЩИТЫ И СЕМЬИ
ТРЬДА, СОЦИАЛЬНОЙ
ПЕЧУВЪЛНИКИ МОЛДОВА



MINISTERUL
MUNCII, PROTECTIEI
SOCIALE SI FAMILIEI AL
REPUBLICII MOLDOVA

MD-2009, Кишинев, ул. Басине Атеканару, 1
Tel. +373 22 269301; Факс. +373 22 269310
e-mail: secretariat@mmpst.gov.md;
web: www.mmpst.gov.md

MD-2009, Chişinău, str. Vasile Alecsandri, 1
Tel. +373 22 269301; Fax. +373 22 269310
e-mail: secretariat@mmpst.gov.md;
web: www.mmpst.gov.md

18.10.2013 nr. 01-4482

la nr. _____ din _____ 2013

Direcția Finanțe
or. Drochia,
bl Independenței 15

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei a examinat demersul Dvs. nr. 01/1-20-144 din 03.10.2013 și pe problema abordată comunică următoarele.
Economii la fondul de salarizare în instituțiile preuniversitare pe parcursul anului
gestionar se acumulează din:

- realizarea măsurilor de optimizare a structurii și reducerii statelor de personal;
- sumele aferente funcțiilor vacante pe o perioadă de până la 2 săptămâni;
- concediile nepătate cu o durată de până la 60 zile calendaristice acordate salariaților din motive familiare sau alte motive întemiate;
- concediile medicale plătite din contul bugetului asigurărilor sociale de stat;
- concediile de maternitate plătite din contul bugetului asigurărilor sociale de stat;
- sumele nepătate salariaților pentru lipsele nemotivate de la serviciu;
- diferența până la salariul parțial păstrat salariaților care îmbină munca cu studiile (75% - învățământ superior, învățământ mediu de specialitate);
- sumele premiilor nepătate unor angajați, pentru neîndeplinirea sarcinilor de muncă sau comiterea unor abateri disciplinare;
- sumele nepătate unor angajați în urma neconfirmării gradului didactic sau retrogradării într-un grad didactic mai inferior.

Economii la fondul de salarizare se utilizează pentru:

- plata sporurilor salariaților pentru cumulara profesilor (funcțiilor) sau îndeplinirea obligatiilor de muncă ale salariaților temporar absenți;
 - stabilirea sporurilor la salariul de bază pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul execuției lor;
 - premierea salariaților pentru rezultatele activității curente și acordarea de ajutor material, precum și premierea cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale.
- Reducerea numărului de clase în legătură cu lipsa contingentului necesar de elevi nu este o realizare a personalului instituției pentru care ar putea fi acordate premii. Totodată menționăm că, în urma implementării noii modalități de finanțare a instituțiilor de învățământ formarea unor economii în urma reducerii numărului de elevi și respectiv de clase realimentate nu este posibilă.
- Începând cu 1 septembrie în unitățile de învățământ se efectuează tarificarea cadrelor didactice pentru noul an de studii cu stabilirea volumului necesar de cheltuieli, inclusiv cheltuielile de personal.

Viceministru

Sergiu SAINCIUC

ex. L. Baras,
tel. 022 269-314

01/1-13-70
din 23.10.2013

